

GALVENIE
PRINCIPI
MŪSU
DARBĀ

Ētikas kodekss

Pasaule nepārtraukti attīstās un mūsu grupa tāpat, taču ētiskas un profesionālas rīcības priekšnosacījums mūsu darbībā paliek nemainīgs. Mums visiem ir pienākums cienīt un ievērot šo Ētikas kodeksu, godprātības principus un ētiskās vērtības.

Martin Malmvik
Prezidents un izpilddirektors

ĒTIKAS KODEKSS

Šis ir mūsu ētikas kodekss – vispārēji norādījumi sociāli un videi draudzīgi ētiskai rīcībai. Šī brošūra ir saīsināta pilna politikas dokumenta versija. Pilno versiju iespējams saņemt no tiešā vadītāja vai Jūsu uzņēmuma personāldaļā.

Sagaidāmā rīcība

Mēs sagaidām, ka iepazīsities un iegaumēsiet mūsu uzņēmuma ētikas pamatprincipus, kas aprakstīti šajā brošūrā, un vajadzības gadījumā zināsi, pie kā vērsties, lai saņemtu papildinformāciju. Uzņēmuma ētikas pamatprincipi kalpo mums visiem par atgādinājumu ētiskai rīcībai un uzvedībai attiecībā pret kolēģiem, piegādātājiem, klientiem un mūsu planētu.

Jūsu apņemšanās

Jums kā Axel Johnson International darbiniekam jāaizpilda piekrišanas veidlapa, lai apstiprinātu to, ka esat sapratis un gatavs ievērot šos uzvedības norādījumus savā ikdienas darbā. Vienkārši sakot – strādājot Axel Johnson International, Jūs piekrītat ievērot šos ētikas standartus un attiecīgos likumus. Darbinieki, kas tos neievēro, pakļauj riskam gan sevi, gan mūsu Grupu. Šādiem darbiniekiem var tikt piemērots disciplinārsods.

Nākamajām paudzēm

2015. gada septembrī 193 valstis apņēmās strādāt pie ANO Ilgtspējīgas

attīstības dienaskārtības 2030. gadam, kurā raksturota ilgtspējīga pasaule 2030. gadā. 2030. gada dienaskārtībā iekļauti 17 mērķi, lai izskaustu nabadzību, apturētu klimata izmaiņas un apkarotu netaisnību un nevienlīdzību. Tos dēvē par ilgtspējīgas attīstības mērķiem un tie ir vērsti uz to, lai padarītu pasauli labāku. Axel Johnson International un tūkstošiem citu organizāciju un uzņēmumu atbalsta šo plānu un izprot, cik svarīgi ir atstāt pozitīvu mantojumu nākamajām paudzēm. Tāpēc šie ētikas pamatprincipi nosaka mūsu līdzdalību kopējā procesā.



MŪSU PĀRLIECĪBA UN VĒRTĪBAS

Mūsu unikalitāti nosaka mūsu pamatvērtības. Tās ir ļoti būtiska mūsu identitātes sastāvdaļa, ar ko mēs atšķiramies no konkurentiem. Lai radītu ilgtspējīgu darba vidi visiem, ir ļoti būtiski saprast mūsu galveno vērtību "patīkami sastrādāties". Praksē tas nozīmē:

- strādāt saskaņā ar likumiem un normatīvajiem aktiem;
- profesionalitāti;
- godīgumu;
- atbildību;
- cieņu.

Tas attiecas uz mums visiem!

Šo vērtību ievērošana palīdzēs stiprināt mūsu uzņēmējdarbības garu un cieņu pret citiem ikdienas darbā.

Making things happen

Mēs īstenojam mērķus. Mēs uzņemamies iniciatīvu, virzāmies uz priekšu un turam solījumus.

Good to work with

Patīkami sastrādāties. Jo cilvēki ir svarīgi, attiecības ir svarīgas, un cieņa ir svarīga.

Far-sighted

Tālredzība. Skatāmies uz lietām ilgtermiņā un dodam priekšroku ilgtspējīgai izvēlei.

GALVENĀS VADLĪNIJAS

Pamatētikas principi

Izturieties pret cilvēkiem ar cieņu un iekļautību. Ievērojiet starptautiskos un vietējos noteikumus, kā arī atbilstošo ētikas un profesionālā darba kodeksu.

Vienlīdzība praksē

Mēs cenšamies radīt daudzveidīgu darba vidi ar vienlīdzīgām iespējām visiem darbiniekiem. Ņemiet vērā, ka Axel Johnson International ir kategoriski pret jebkāda veida aizskaršanu, iebiedēšanu un diskrimināciju darba vietā. Nav pieļaujama nekāda veida diskriminācija saistībā ar cilvēka etnisko izcelsmi, dzimumu, seksuālo orientāciju vai jebkādu citu personisko iezīmi.

Pārvietošanās

Pārvietojoties vienmēr jāizvēlas ekonomiski izdevīgākā un praktiskākā iespēja. Vienmēr apsveriet ilgtspējīgāko iespēju no vides aizsardzības perspektīvas. Izklaides pasākumi ir nopietni jāapsver, un tie pieļaujami tikai tad, ja tiem ir skaidra saistība ar uzņēmējdarbības mērķiem.

Narkotiskās vielas un alkohols

Neradiet bīstamas un neveiklas situācijas sev un citiem – darba laikā nekad nelietojiet alkoholu vai narkotiskas vielas un neatrodieties reibumā.

Ikvienam darbiniekam, kas saskaras ar aizskarošu vai diskriminējošu izturēšanos, par to nekavējoties jāziņo savam tiešajam vadītājam vai personāldaļas darbiniekam.



SAZIŅA

Lekšējā saziņa

Pamata prasība ir profesionāls un adekvāts valodas lietojums. Esiet objektīvs, pamatojieties uz faktiem un lietojiet profesionālu un lietišķu rakstu valodu.

Sociālo saziņas līdzekļu izmantošana

Atcerieties, ka visu, ko rakstāt un publicējat, var izlasīt ikviens jebkurā vietā un laikā. Vienmēr uzdodiet sev jautājumu: "Vai mans vadītājs, klients vai uzņēmējdarbības partneris atbalsta šāda satura publicēšanu?" Personiskajā saziņā sociālajos saziņas līdzekļos, tostarp lietotāju forumos, emuāros un tērzētavās, nekad neradiet iespaidu, ka runājat uzņēmuma vārdā. Jebkāda veida sociālajos saziņas līdzekļos publicēts saturs par Axel Johnson International produktiem vai pakalpojumiem ir uzskatāms par reklāmu, un tās apstiprināšanai ir jāveic īpašas procedūras.

Konfidenciāla un patentēta informācija

Pret informāciju izturieties konfidenciāli, izmantojiet to tikai paredzētajam mērķim un gādāiet, lai to nevajadzīgi neizpaustu. Konfidenciāli jāizturas pret informāciju par, piemēram, stratēģiju, izstrādājumu attīstību, uzņēmējdarbības partneriem un finanšu rezultātiem. Ar darbiniekiem saistīta informācija var būt sensitīva, un pret to jāizturas uzmanīgi.



Ja ar Jums informācijas iegūšanas nolūkos sazinās plašsaziņas līdzekļu pārstāvji vai cita trešā persona, nosūtiet tos pie sava rīkotājdirektora vai personas, kas atbildīga par uzņēmuma saziņu.



KUKUĻOŠANA UN KŌRUPCIJA

Mēs esam kategoriski pret jebkāda veida kŏrupciju, kukuĻošanu un izspiešanu. Vienmēr atcerieties, ka gan kukuĻdošana, gan kukuĻņemšana ir krimināli sodāmas darbības. Abas puses ir vienlīdz atbildīgas par neatļautu rīcību, tādējādi pakļaujot uzņēmumu riskam.

NEKAD nepasniedziet un nepiedāvājiet dāvanas, kas ietver skaidru naudu vai tās ekvivalentus, jo tās pārsvarā ir uzskatāmas par "kukuĻiem".

DĀVANAS UN VIESMĪLĪBA

Personisku labumu pieņemšana vai piedāvāšana piegādātājiem vai uzņēmējdarbības partneriem saistībā ar Axel Johnson International uzņēmējdarbību ir mūsu ētikas kodeksa pārkāpums. Tas ietver jebkādas uzņēmējdarbības attiecības.

Tomēr ir atsevišķas situācijas, kurās iespējams neliels žests. Ņemiet vērā, ka šajā kontekstā svarīgākais ir tas, cik vērtīga šī dāvana ir tās saņēmējam.

Likumiskās robežas palīdz noteikt konkrēto valstu likumi un uzņēmuma norādījumi.

INTEREŠU KONFLIKTS

Ja nonākat situācijā, kurā Jūs var ietekmēt personīgs ieguvums vai labums, jums vienmēr jādarbojas Axel Johnson International interesēs. Izvairieties no tādām situācijām kā:

- produktu iegāde no piegādātāja vai pārdevēja, ko vada ģimenes loceklis, radnieks vai tuvs draugs;
- personiskās uzņēmējdarbības veikšana darba laikā;
- neatbilstoši izklaides pasākumi vai nesamērīgu dāvanu saņemšana.

Ja neesat drošs, sazinieties ar savu tiešo vadītāju vai uzņēmuma rīkotājdirektoru, lai pārliecinātos, ka neesat nokļuvis neētiskā situācijā.

GODĪGAS UZNĒMĒJDARBĪBAS VEICINĀŠANA

Mēs uzskatām, ka jebkuras progresīvas un novatoriskas uzņēmējdarbības pamatā ir godīga konkurence. Tai nepieciešama mūsu visu apņemšanās un godīgums:

- zināt attiecīgos valsts likumu pamatus;
- atteikšanās no jebkādam darbībām, kas varētu subjektīvi kaitēt vai sniegt (vai šķietami sniegt) priekšroku vienai vai otrai pusei;
- neskaidrību gadījumā meklēt padomu pie juridiskajiem konsultantiem.

PĀRLIECINIETIES, KA NE JŪS, NE JŪSU KOLĒĢI:

- nekad nepieņem un nepiedāvā dāvanas, kas ietver skaidru naudu vai tās ekvivalentus, jo tās pārsvarā ir uzskatāmas par "kukuĻiem";
- nekad nepieņem un nepiedāvā dāvanas, kas saistītas ar personām ārpus profesionālajām attiecībām (piemēram, laulātajiem vai radniekiem).

Atcerieties, ka konkurences likumu un normatīvo aktu neievērošana var izraisīt milzīgu finansiālo sodu Axel Johnson International un Jūsu uzņēmumam. Ir pieejama pilna konkurences programma – neskaidrību gadījumā lūdziet padomu!



VIDE

Ja mēs katrs personiski sniegsim ieguldījumu, mūsu apņemšanās mazināt ietekmi uz vidi būs efektīvāka. Sadarbojieties savā starpā un padomājiet par to, kā varat ietekmēt savu ikdienas darbu. Galvenās jomas ir:

resursu, piemēram, enerģijas un dažādu materiālu, izmantošana – visu resursu lietojumu nepieciešams optimizēt un samazināt. Praksē tas nozīmē izmantot tik maz materiāla, cik iespējams, un to izmantot vairākkārt, kā arī pēc tam pārstrādāt.

iegādes lēmumi – pieņemot lēmumus, vienmēr apsveriet vides un sociālos aspektus.

pārvadājumi – izvērtējot iespējas, vienmēr apsveriet vides un sociālos aspektus. Izvēlieties rūpīgi un aiciniet piegādātājus būt atbildīgiem.



Jums ir idejas, kādu ieguldījumu varētu sniegt Jūs, Jūsu uzņēmums vai nodaļa? Mēs aicinām izteikt viedokli par iespējamām iniciatīvām vai izmaiņām procedūrās, kas mums palīdzētu veidot pasauli labāku nākamajām paaudzēm.

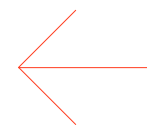


DROŠĪBA – GALVENĀ PRIORITĀTE

Darba drošība vienmēr ir galvenā prioritāte. Pārliecinieties, ka ievērojat darba drošības procedūras un uzņēmuma īpašo politiku, lai parūpētos par savu un kolēģu veselību un drošību.

Ja pamanāt potenciāli nedrošu situāciju vai jums ir preventīvs ierosinājums darba apstākļu uzlabošanai savā darba vietā, droši ziņojiet par to savam tiešajam vadītājam.

Drošas darba vides pamatā ir drošības aprīkojuma izmantošana, ārkārtas procedūru pārzināšana, pienācīga apmācība, ziņošana par negadījumiem un to papildu pārbaudes!



ZIŅOŠANA PAR AIZDOMĀM?

Šī kodeksa izpratne un ievērošana ietilpst Jūsu kā Axel Johnson International darbinieka obligātajos darba pienākumos. Ja pamanāt aizdomīgu rīcību, mēs aicinām par to ziņot. Pirmkārt, vērsieties pie sava uzņēmuma vadītāja. Ja vēlaties palikt anonīms, variet izmantot Axel Johnson International ziņošanas pakalpojumu, kas paredzēts sensitīviem gadījumiem.

Kam ziņot par aizdomām?

1. Sava uzņēmuma vadītājam.
2. Sava uzņēmuma personāldaļai.
3. Uzņēmējdarbības Grupas vadības pārstāvim.
4. Starptautiskās vadības pārstāvis **Aksels Džonsons (Axel Johnson)**
5. Ziņošanas pakalpojumam.

Ziņošanas pakalpojums ļauj ziņot par aizdomām izvēlētajā valodā – atklāti vai anonīmi. Visus jautājumus risina, izmantojot neatkarīgas trešās puses sistēmu, lai nodrošinātu konfidencialitāti visa novērtēšanas procesa laikā.

VAI ESAT PAMANĪJIS KO AIZDOMĪGU?



Dodieties uz <http://report.whistleb.com/axinter> vai nolasiet šo QR kodu, lai uzreiz nokļūtu vajadzīgajā tīmekļa vietnē savā mobilajā ierīcē. Lai ziņotu par bažām, vienkārši sekojiet ziņošanas kanālā dotajām instrukcijām.

Lai uzzinātu vairāk par ziņošanas pakalpojumu, lūdzu, apmeklējiet www.axinter.com

Kā? Lai varētu nolasīt QR kodu, jums nepieciešama lietojumprogramma mobilajā ierīcē. Dodieties uz lietojumprogrammu veikalu un lejupielādējiet savu izvēlēto QR kodu lasītāju. Tad atveriet lietojumprogrammu un nolasiet QR kodu, lai nokļūtu vajadzīgajā vietā.





Lūdzu,
pārstrādājiet
mani!

ĒTIKAS KODEKSA PIEKRIŠANAS APLIECINĀJUMS

- Ar šo es apstiprinu, ka esmu izlasījis un saprotu Axel Johnson International ētikas kodeksu un ka ievērošu šos norādījumus savā ikdienas darbā.

Es vienmēr mēģināšu palīdzēt uzņēmuma centienos novērst kukuļošanu un korupciju, pārliecinoties par to, ka visas uzņēmuma darbības raksturo godīgums, caurredzamība, taisnīgums un godīga uzņēmējdarbība. Es ziņošu par visiem šī ētikas kodeksa pārkāpumiem un aizdomām par pārkāpumiem savam vadītājam vai izmantošu citus ziņošanas veidus.

Paraksts

Uzņēmums

Vārds drukātiem burtiem

Datums