

# Piegādātāju uzvedības kodekss

# Satura rādītājs

|                                                            |    |
|------------------------------------------------------------|----|
| Izpildedirektora vēstule.....                              | 3  |
| 1. Orientēšanās un vispārīgās prasības.....                | 4  |
| 2. Atbilstība tiesību aktiem.....                          | 5  |
| 3. Cilvēktiesības un darba tiesības.....                   | 6  |
| 4. Veselība un drošība.....                                | 9  |
| 5. Klienta piedāvājuma atbilstība.....                     | 10 |
| 6. Vide.....                                               | 11 |
| 7. Biznesa ētika.....                                      | 13 |
| 8. Piegādātāja rīcības kodeksa atbilstības apņemšanās..... | 15 |
| PIELIKUMS.....                                             | 16 |

Par piegādātāja rīcības kodeksa pārkāpumiem ir jāziņo uzņēmumam Axel Johnson International, izmantojot Axel Johnson International kontaktpersonu vai mūsu trauksmes cēlēju dienestu, kas ir pieejams visu diennakti un kuru pārvalda ārēja puse, lai nodrošinātu, ka par bažām var ziņot anonīmi.

Lai ziņotu par bažām, lūdzu, apmeklējiet mūsu trauksmes celšanas pakalpojumu, izmantojot šo saiti: <https://report.whistleb.com/en/axinter>

---

Axel Johnson International piegādātāju uzvedības kodeksa oficiālā valoda ir angļu valoda. Tulkojumi tiek sniegti tikai informatīviem nolūkiem, un uz tiem nevar paļauties kā uz līguma dokumentāciju. Angļu valodas versija ir vienīgais līguma dokuments, un tā ir noteicošā neskaidrību vai neatbilstību gadījumā.

## Vēstule no izpilddirektora

Axel Johnson International ir industriāla grupa, kas ir apņēmusies ievērot ilgtspējīgu uzņēmējdarbības praksi, uzskatot to par mūsu biznesa modeļa un stratēģiskās programmas neatņemamu elementu. Mēs esam pārliecināti, ka ilgtspējības integrēšana mūsu lēmumu pieņemšanā radīs jaunas iespējas, saglabās mūsu biznesu atbilstošu un drošu nākotnei. Vadoties pēc vērienīgas ilgtspējības stratēģijas, mēs esam spiesti paātrināt savus centienus un virzīt ilgtspējības pārveidi mūsu nozarē. Mūsu vīzija ir vērsta uz šīs transformācijas iespēju nodrošināšanu, un mūsu klientu piedāvājums ir vadošā zvaigzne. Mēs atzīstam un novērtējam jūsu kā galvenā partnera lomu šo kopīgo ambīciju sasniegšanā.

Uzņēmumam Axel Johnson International ir svarīgi, lai pret visiem mūsu piegādes ķēdē iesaistītajiem cilvēkiem izturētos ar cieņu un nodrošinātu labus darba apstākļus un lai tiktu izmantoti videi draudzīgi ražošanas procesi. Mēs cenšamies sadarboties ar piegādātājiem, kuri ievēro atbildīgu biznesa praksi, kuras pamatā ir atklātība, savstarpēja cieņa un godīgums. Mēs mudinām piegādātājus censties pastāvīgi uzlabot un pieņemt vadības sistēmas un standartus Piegādātāja rīcības kodeksa aprakstītajās jomās, ņemot vērā Piegādātāja uzņēmējdarbības apjomu, sarežģītību un riska vidi.

Mūsu piegādātāju uzvedības kodekss ir balstīts uz starptautiski atzītām cilvēktiesību, darba prakses, pretkorupcijas pasākumu, biznesa ētikas un vides ilgtspējības normām. Tas nosaka minimālos standartus, ko sagaidām no mūsu piegādātājiem, ļaujot mums novērtēt atbilstību mūsu piegādes ķēdē.

Mēs lūdzam visus mūsu piegādātājus parakstīt un darboties saskaņā ar mūsu piegādātāju uzvedības kodeksu, atspoguļojot mūsu kopīgo apņemšanos ievērot atbildīgu uzņēmējdarbības praksi.

Ja jums ir kādi jautājumi vai nepieciešama papildus informācija par mūsu piegādātāju rīcības kodeksu, lūdzu, sazinieties ar mums pa e-pastu [sustainability@axinter.com](mailto:sustainability@axinter.com).

Papildus varat apmeklēt mūsu vietni <https://www.axinter.com/sustainability/> lai uzzinātu vairāk par to, kā mēs integrējam ilgtspējību savā biznesā.

Paldies, ka dalījāties ar mūsu apņemšanos īstenot atbildīgu uzņēmējdarbību, kā norādīts šajā Piegādātāja uzvedības kodeksā.

Ar cieņu,



Martins Malmviks  
izpilddirektors

Axel Johnson International AB

# 1 Orientēšanās un vispārīgās prasības

## 1.1. Piemērošanas joma

Piegādātāja uzvedības kodekss attiecas uz Piegādātāju kā korporatīvu struktūru un tā darbiniekiem neatkarīgi no viņu statusa vai attiecībām ar Piegādātāju. Tāpēc Piegādātāja uzvedības kodekss attiecas arī uz darbiniekiem, kuri ir nodarbināti neoficiāli, ar īstermiņa līgumiem vai uz nepilnu darba laiku, kā arī uz pastāvīgiem, pagaidu, migrantiem, studentiem, nepilngadīgajiem, līgumdarbiniekiem un jebkura cita veida darbiniekiem.

## 1.2. Uzraudzība

Piegādātājam jāspēj pierādīt atbilstību prasībām.

Piegādātāja vadībai ir jāpiešķir atbilstoši resursi ar kompetenci, lai veiktu kārtējos darbus, kas nepieciešami, lai organizācija atbilstu prasībām.

Atbilstības pārbaudes var ietvert dialogu, pašnovērtējuma anketu pieprasījumus vai atbilstības auditus uz vietas. Atbilstības auditi var ietvert piekļuvi ražošanas iekārtām un, ja to nodrošina darba devējs, darbinieku ēdnīcām un mājokļiem, kā arī atļauju veikt konfidencialas intervijas ar darbiniekiem un piekļuvi uz pilnīgu dokumentāciju un ierakstiem saistībā ar Piegādātāja uzvedības kodeksu.

Atbilstības auditus veic vai nu uzņēmuma Axel Johnson International darbinieki, vai arī neatkarīga trešā puse, ko izvēlējies Axel Johnson International. Atbilstības auditu biežums un informācija būs atkarīga no Piegādātāja lieluma, sarežģītības un identificētajiem riskiem. Izvērtējot Piegādātāja atbilstību Piegādātājam Uzvedības kodekss un nepieciešamība pēc sanācības, lai atbilstu prasībām, mēs ņemsim vērā prasību apjomu, ieguvumus un piemērojamību saistībā ar Piegādātāja uzņēmējdarbības būtību un ar to saistītie riski.

Mēs veiksīm atbilstības auditus pie Piegādātāja apakšpiegādātājiem tikai ar Piegādātāja vienošanos.

Piegādātājam ir jāievieš un jādara pieejami visiem darbiniekiem atbilstoši sūdzību vietas un atbildzināšanas mehānismi, lai viņi varētu izteikt bažas vai sūdzības, kā arī ieteikumus un uzlabojumu idejas attiecībā uz Piegādātāja darbību, nebaidoties no sekām.

Mēs apstrādājam visu saņemto biznesa un personisko informāciju atbildīgi un likumīgi un veicam pasākumus, lai nodrošinātu šīs informācijas konfidencialitāti.

KĀ IZPRAST PIEGĀDĀTĀJA RĪCĪBAS KODEKSU:

#### PRASĪBAS

Šeit ir norādītas prasības, kuras Axel Johnson International sagaida, ko Piegādātājs ievēro savas darbības. Piegādātājam ir jāstrādā proaktīvi, lai nodrošinātu, ka tie tiek integrēti, koplietoti un reklamēti apakšpiegādātājiem.

#### PIEMĒRAM

Šeit ir piemēri darbībām, kuras var veikt, lai izpildītu prasības.

Var tikt noteiktas papildu ar piegādātāju saistītas ilgtspējības prasības un mērķi komercīgumos.

## 2 Tiesiskā atbilstība

### 2.1. Tiesiskā atbilstība

Atbilstība likumiem un noteikumiem ir Piegādātāja rīcības kodeksa ievērošanai.

Piegādātājam ir jāievēro visi attiecīgie likumi un noteikumi, kas attiecas uz tā uzņēmējdarbību, kā arī visi citi piemērojamie nozares standarti (piemēram, koplīgumi), kas saistīti ar jomām, uz kurām attiecas Piegādātāja uzvedības kodeksu.

Ja rodas neatbilstības starp Piegādātāja uzvedības kodeksa noteikumiem un valsts tiesību aktiem vai citiem piemērojamiem standartiem, Piegādātājam vienmēr ir jāievēro augstākas.

Ja ir pretrunas starp šī Piegādātāja uzvedības kodeksa principiem un vietējiem tiesību aktiem, nekas šajā Piegādātāja uzvedības kodeksā nav jāsaprot kā norādījums pārkāpt likumu.

### Piemēram:

- Ievērot attiecīgos tiesību aktus saistībā ar:
  - Cilvēktiesības un darba tiesības
  - Veselība un drošība
  - Vide
  - Biznesa ētika
- Ievērot ar ilgtspējību saistītos tiesību aktus.
- Iegūt un uzturēt visu darbības atļaujas, saskaņojumus un licences, kas attiecas uz darbību.

## 3 Cilvēktiesības un darba tiesības

### 3.1. Cilvēktiesības

Piegādātājam ir jāatbalsta un jārespektē starptautiski pasludināto cilvēktiesību aizsardzība un jāpārliedz, ka viņš nav līdzvainīgs cilvēktiesību pārkāpumos.

#### Piemēram:

- Strādājiet aktīvi, lai ievērotu cilvēktiesības un nenodarītu kaitējumu.
- Veikt cilvēktiesību pārbaudi, lai identificētu, novērstu, mazinātu un ņemtu vērā to, kā jūs risināt uzņēmējdarbības ietekmi uz cilvēktiesībām.
- Novērtēt visneaizsargātāko grupu, piemēram, lauku kopienu un pamatiedzīvotāju uzņēmējdarbības iespējamo ietekmi.

### 3.2. Bērnu nodarbināšana un jauni darbinieki

Bērnu nodarbināšana ir aizliegta.

Minimālais darbības vecums ir obligātās skolas beigšanas vecums, bet ne mazāks par 15 gadiem.

Darbiniekiem vecumā no 15 līdz 18 gadiem ir jānodrošina likumīgi darba apstākļi.

#### Piemēram:

- Veiciet uzticamu un efektīvu vecuma pārbaudi kā daļu no darbā pieņemšanas procesa, kas nav darbinieku pazemojošs vai necieņas pilns.
- Darbinieki vecumā no 15 līdz 18 gadiem nav iesaistīti bīstamā darbā, nakts maiņās vai darbā, kas var kaitēt viņu fiziskajai vai garīgajai veselībai, morālei vai traucēt viņu obligāto izglītību.
- Mācekļu programmas darbiniekiem, kas jaunāki par 18 gadiem, ir apmaksātas un vērstas uz apmācību.
- Valstīs, kurās ir augsts bērnu risks bērnu nodarbināšanā, ir izstrādāts bērnu darba sanācijas plāns<sup>1</sup>, kurā aprakstītas darbības, kas jāveic gadījumā, ja Piegādātāja telpās tiek atrasts nodarbināts bērns.

---

<sup>1</sup> Atlīdzināšana ir jāizstrādā bērna interesēs, un par to jālemj, konsultējoties ar bērnu un ģimeni. Jebkuru veikto pasākumu mērķis vienmēr ir uzlabot, nevis pasliktināt katra bērna situāciju. Jebkādas izmaksas par izglītību, ieskaitot finansiālo atbalstu mācību laikā, sedz piegādātājs.

### 3.3. Mūsdienu verdzība

Piegādātājs nedrīkst piedalīties vai gūt labumu no jebkāda veida piespiedu darba, kur cilvēki tiek izmantoti darbam pret savu gribu vai draudu vai soda spiediena ietekmē. Tas ietver piespiedu darbu, piespiedu darbu cietumā, verdzību vai cilvēku tirdzniecību jebkurā vērtību ķēdes daļā.

#### Piemēram:

- Darbiniekiem ir tiesības atstāt savu darba vietu brīvajā laikā.
- Virsstundas tiek veiktas pēc vienošanās, ja vien tas nav nepieciešams un noteikts saskaņā ar vietējiem likumiem.
- Darbiniekiem nav jānodod personas apliecība vai identifikācijas dokumentu oriģināli, piemēram, valdības izdots identifikācijas dokuments, pases vai darba atļauja.
- Kā disciplinārsodu neizmanto nelikumīgas disciplināras darbības, piemēram, algas ieturēšanu vai pabalstu pārtraukšanu.
- Nav atļauti nekādi noguldījumi, nodevas, soda naudas, aizdevumi vai atmaksas līgumi, kas neļauj darbiniekiem pamest darbu, iepriekš par to brīdinot.

### 3.4. Diskriminācija un uzmākšanās

Piegādātājam ir jāizturas pret visu personālu ar cieņu un, jācenšas nodrošināt darba vietu, kurā cilvēki jūtas iekļauti un droši sniegt ieguldījumu.

#### Piemēram:

- Pieņemšana darbā, atalgojums, pabalsti, apmācība, paaugstināšana, disciplīnas, darba attiecību pārtraukšanas, pensionēšanās vai jebkādu citu ar nodarbinātību saistītu lēmumu pamatā ir attiecīgi un objektīvi kritēriji.
- Neiesaistoties vai neatbalstot diskrimināciju vecuma, tautības vai etniskās piederības, reliģijas, politiskās pārliecības, seksuālās orientācijas, ģimenes stāvokļa, dzimuma identitātes vai izpausmes, fizisko spēju vai citu atšķirīgu īpašību dēļ.
- Ikviens, kurš izmanto bērna kopšanas atvaļinājumu, nesaskaras ar atlaišanas draudiem, un viņi var atgriezties savā iepriekšējā darba vietā ar tādu pašu atalgojumu un pabalstiem.
- Darbinieki ir aizsargāti pret sekojošām darbībām: fiziska, verbāla, seksuāla vai psiholoģiska uzmākšanās, vardarbība vai draudi darba vietā neatkarīgi no tā, vai to izdarījuši vadītāji vai kolēģi.
- Centieties attīstīt daudzveidīgu darbaspēku.

### 3.5. Darba laiks, atlīdzība un pabalsti

Darbiniekiem jānodrošina pienācīgi darba apstākļi, tostarp darba laiks, kompensācija, pabalsti un atvaļinājumi, ievērojot attiecīgos tiesību aktus un prasības vai ar piemērojamiem koplīgumiem, kā arī juridiski saistošu darba līgumu.

#### Piemēram:

##### Darba stundas

- Pārmērīgas virsstundas nav norma.
- Darbiniekiem pienākas vismaz viena brīvdiena nedēļā, un viņiem tiek doti saprātīgi pārtraukumi darba laikā un pietiekams atpūtas laiks starp maiņām.

##### Ieguvumi un lapas

- Darbiniekiem tiek nodrošināti pabalsti un apdrošināšana kā minimums saskaņā ar attiecīgajām juridiskajām prasībām vai piemērojamiem koplīgumiem.
- Darbiniekiem tiek piešķirts likumā noteiktais atalgojums brīvdienas, atvaļinājums, slimības atvaļinājums un bērna kopšanas atvaļinājums.

##### Kompensācija

- Darbiniekiem izmaksātā kompensācija, ieskaitot virsstundas, atbilst minimālajai juridiskajai prasībai vai piemērojamajiem darba koplīgumiem.
- Algas tiek maksātas regulāri bez kavēšanās.
- Darbiniekiem tiek nodrošināts rakstisks, juridiski saistošs darba līgums viņiem saprotamā valodā.
- Piegādātājs nepaļaujas uz nepilnu darba laiku, īstermiņa vai gadījuma strādniekiem, praktikantiem vai viltus mācekļiem, lai maksātu zemākas algas un/ vai samazinātu pabalstus.

### 3.6. Biedrības brīvība un darba koplīguma slēgšana

Visiem darbiniekiem ir jābūt tiesībām likumīgi dibināt arodbiedrības, iestāties vai nepievienoties arodbiedrībām, slēgt kolektīvas sarunas, meklēt pārstāvniecību un pievienoties strādnieku padomēm saskaņā ar vietējiem tiesību aktiem un starptautiskajām konvencijām.

#### Piemēram:

- Darbinieki var atklāti sazināties un dalīties idejās un bažās ar vadību par darba apstākļiem, nebaidoties no diskriminācijas, iebiedēšanas vai sodiem.
- Ja vietējie tiesību akti nosaka ierobežojumus tiesības uz biedrošanās brīvību un darba koplīguma slēgšanu, Piegādātājs pieļauj alternatīvas darbinieku pārstāvības, asociācijas un sarunu vešanas formas.

## 4 Veselība un drošība

### 4.1. Arodslimības un traumas

Piegādātājam ir jānodrošina droša un veselīga darba vide, kas samazina ar darbu saistītas traumas, un jāapzinās veselības un drošības riski, tostarp fiziskie un psihosociālie riski.

#### Piemēram:

- Regulāri veikt arodveselības un drošības riska novērtējumus.
- Ieviest atbilstošus kontroles pasākumus, lai novērstu un mazinātu veselības un drošības apdraudējumus, fiziski noņemot, nomainot vai izolējot darbiniekus no apdraudējumiem vai mainot darba veikšanas veidu.
- Ja apdraudējumus nevar adekvāti kontrolēt, nodrošināt darbiniekus ar identificētajiem riskiem atbilstošus individuālos aizsardzības līdzekļus bez maksas.
- Darbinieki izmanto individuālos aizsardzības līdzekļus.
- Darba vides iekārtošanā ir iekļauti ergonomiskie apsvērumi.
- Darbinieki, kas veic bīstamus darbus, ir apmācīti, kā to darīt droši.
- Attiecīgās pirmās palīdzības aptieciņas ir viegli pieejamas, un darbiniekiem tiek nodrošināta nepieciešamā medicīniskā palīdzība traumas gadījumā darba vietā.
- Darbinieki nekad netiek disciplinēti par bažām par drošību vai atteikšanos strādāt nedrošos apstākļos.
- Darbinieki nestrādā narkotiku vai alkohola reibumā.
- Ir ieviesti pasākumi, lai izsekotu un ziņotu par veselības un drošības rezultātiem.

### 4.2 Darba vietas apstākļi

Darba vietai jābūt drošai un higiēniskai. Tas attiecas ne tikai uz Piegādātāja ražotnēm, bet arī uz jebkuru uzņēmumu, kas nodrošina izmitināšanu, piemēram, kopmītnes, kā arī uz jebkāda veida transportu, ko Piegādātājs nodrošina saviem darbiniekiem.

#### Piemēram:

- Darba telpām jābūt higiēniskām, labi apgaismotām, pietiekami vēdinātām un uzturētām pieņemamā temperatūrā un trokšņa līmenī.
- Darbiniekiem tiek nodrošināta bezmaksas pieeja tīram dzeramajam ūdenim.
- Tiek nodrošinātas higiēniskās tualetes atbilstoši vajadzībām un darbinieku skaitam.
- Ja tiek nodrošinātas naktsmītnes vai ēdnīcas, tās tiek izmitinātas piemērotā ēkā šim nolūkam un regulāri pārbauda, lai saglabātu ugunsdrošības un higiēnas standartus.
- Ja tiek nodrošināta izmitināšana, katram darbiniekam ir tiesības uz savu gultu un drošu guļamzonu.

## 4.3 Droša ēka

Piegādātājam jānodrošina, ka ēkas ir drošas un tiek izmantoti paredzētajam mērķiem.

### Piemēram:

- Darba telpās ir atbilstošs ugunsdrošības aprīkojums, ieskaitot funkcionējošu ugunsgrēku signalizācija, pieejams ugunsdzēsības aprīkojums, ārkārtas evakuācijas plāni un skaidri evakuācijas ceļi.
- Avārijas izejas ir skaidri marķētas un nav bloķētas.
- Evakuācijas un ugunsdzēsības mācības.  
Ugunsgrēka trauksmes signalizācijas pārbaude tiek veikta regulāri.
- Elektroiekārtas un vadi ir droši izolēti, aprīkoti ar drošinātājiem un regulāri pārbaudīti un atjaunoti.

## 5 Klientu piedāvājuma atbilstība

### 5.1. Produkta atbilstība

Piegādātājam ir jāievēro attiecīgie produktu atbilstības tiesību akti.

### Piemēram:

- Identificēt potenciāli bīstamās vielas ražošanā izmantotajos produktos un izstrādājumos.
- Nodrošināt, ka ražošanas procesos vai produktos netiek izmantotas aizliegtas vielas.
- Produktiem, kas paredzēti Eiropas tirgū, atbilst ES tiesību aktiem, piemēram, REACH, RoHS, SCIP (skat. pielikumu).

### 5.2. Konfliktu minerāli

Skārdū, tantalu, volframu, zeltu vai kobaltu saturošu izejvielu un/vai komponentu piegādātājam jāapzinās iespējamā saikne starp izejvielu ražošanu un bruņotiem konfliktiem vai smagiem cilvēktiesību pārkāpumiem.

### Piemēram:

- Ievērot ES tiesību aktus, kas attiecas uz atbildīga konfliktu izraķeņu ieguve ja skārda, tantals, volframs, zelts vai kobalts ir daļa no piegādāto produktu piegādes ķēdes.
- Sniegt informāciju par izcelsmi šādu minerālu avotiem pēc pieprasījuma.
- Atkarībā no pozīcijas piegādes ķēdē iegādāties izejvielas tikai no atbildīgiem avotiem.

## 6 Vide

### 6.1. Uzņēmējdarbības vides ietekme

Piegādātājam ir jāapzinās to darbības ietekme uz ūdeni, augsni un gaisu, kā arī jāapņemas samazināt negatīvo ietekmi uz vidi.

#### Piemēram:

- Ir veikti pasākumi, lai samazinātu negatīvu ietekmi uz vidi.
- Proaktīvi strādāt, lai samazinātu vides negadījumu riskus un veiktu pasākumus to negatīvās ietekmes ierobežošanai.
- Ir ieviesti pasākumi, lai izsekotu un ziņot par veikumu vides jomā, piemēram, enerģijas, ūdens, atkritumu izmantošanu.
- Axel Johnson International preču ražošanā dod priekšroku izejvielām, komponentiem, produktiem un risinājumiem ar mazāku ietekmi uz vidi.

### 6.2. Ietekme uz klimatu

Piegādātājam ir jārīkojas tā, lai samazinātu negatīvu ietekmi uz klimatu.

#### Piemēram:

- Periodiski mērīt patērēto enerģiju apkurei un dzesēšanai, iegādātā elektrība un iekšējais transports (ti, 1. un 2. sfēra saskaņā ar SEG protokolu)
- Veikt darbības, lai samazinātu enerģijas patēriņu.
- Veikt pasākumus, lai samazinātu siltumnīcefekta gāzu emisijas, pārejot uz enerģiju no atjaunojamiem avotiem.

### 6.3. Bioloģiskā daudzveidība

Piegādātājam ir jāapzinās un jāierobežo uzņēmuma ietekme uz bioloģisko daudzveidību.

#### Piemēram:

- Veikt pasākumus, lai samazinātu uzņēmuma kopējo ietekmi uz bioloģisko daudzveidību un dabiskajām ekosistēmām, kuras ietekmē biznesa darbība.

## 6.4 Ķīmiskās un bīstamas vielas

Piegādātājam ir jānodrošina, ka darbība ar ķīmiskajām un bīstamām vielām ir droša gan cilvēkiem, gan videi.

### Piemēram:

- Nodrošināt, ka ķīmikālijas tiek transportētas, uzglabātas, apstrādātas un iznīcinātas drošā veidā un ka tiek ievēroti materiālu drošības datu lapu norādījumi.
- Piemērot piesardzības principu, samazinot bīstamo ķīmisko vielu izmantošanu, un aktīvi strādāt, lai aizstātu bīstamās ķīmiskās vielas un attiecīgā gadījumā vielas, kas rada ļoti lielas bažas izstrādājumos ar drošākām alternatīvām.

## 6.5. Dabas resursi un atkritumi

Piegādātājam aktīvi jāstrādā, lai ierobežotu neatjaunojamu, īpaši neapstrādātu materiālu izmantošanu un samazinātu atkritumu daudzumu.

### Piemēram:

- Samaziniet dabisko un īpaši neapstrādātu materiālu, piemēram, minerālu un metālu, jēlnaftas un koksnes izmantošanu.
- Izstrādāt produktus ilgmūžībai, kurus var ražot ar minimālu materiālu patēriņu un atkritumiem, salabot, atjaunot, pārstrādāt vai izmantot atkārtoti.
- Ierobežojiet atkritumu apglabāšanu poligonā.
- Šķirot un uzglabāt atkritumus, tostarp bīstamos atkritumus, atsevišķi pa daļām un transportēt un likvidēt, izmantojot kvalificētu un licencētu iestādi.

## 6.6. Vietējās kopienas

Piegādātājam ir jāvirza savs business, ievērojot apkārtējo vidi, kā arī vietējās kopienas.

### Piemēram:

- Ievērojiet vietējos noteikumus, piemēram, par troksni vai citiem darbības traucējumiem, lai samazinātu negatīvo ietekmi uz vietējo sabiedrību.

## 7 Biznesa ētika

### 7.1. Pretkorupcija un interešu konflikts

Piegādātājam ir jābūt nulles tolerancei un jāstrādā pret jebkāda veida korupciju, izspiešanu vai kukuļdošanu.

#### Piemēram:

- Nepiedāvāt, nedot, neprasīt vai nepieņemt nevienu dāvanu, neatbilstoši maksājumi vai mazas vai lielas priekšrocības, ko var interpretēt kā kukuļus un/vai risku, kas ietekmē ar uzņēmējdarbību saistītus lēmumus.

### 7.2 Godīga konkurence

Piegādātājam ir jābūt nulles tolerancei pret jebkāda veida praksi, ko var interpretēt kā pret konkurenci vērstu vai dominējoša stāvokļa ļaunprātīgu izmantošanu, un jābūt apņēmīgam veikt uzņēmējdarbību atklātā un pārskatāmā veidā.

#### Piemēram:

- Pārrunāt līgumus saskaņā ar godīgas konkurences principiem.
- Atturēties no pret konkurenci vērstām diskusijām vai pret konkurenci vērstu vienošanos slēgšanu, tostarp nelikumīgas cenu noteikšanas; tirgus sadale, klientu sadale vai cita nelikumīga ierobežojoša prakse.

### 7.3. Intelektuālais īpašums

Piegādātājam ir jāievēro Axel Johnson International konfidencialā informācija un

intelektuālā īpašuma tiesības, aizsargājot pret ļaunprātīgu izmantošanu, nepareizu apiešanos, viltošanu, zādzību, krāpšanu vai nepareizu izpaušanu.

#### Piemēram:

- Piegādātājam ir jāciena intelektuālās īpašuma tiesības un jāatzīts intelektuālā īpašuma vērtību, piemēram, patentus, dizainparaugus, attēlus, preču zīmes, komercnoslēpumus un autortiesības. Tehnoloģiju un zināšanu nodošana jāveic tā, lai aizsargātu intelektuālā īpašuma tiesības, lai izvairītos no jebkāda veida viltošanas.

## 7.4. Tirdzniecības atbilstība

Piegādātājam ir jāievēro starptautiskie sankciju noteikumi un visi attiecīgie eksporta kontroles likumi un noteikumi, un tas nedrīkst likt iesaistīties Axel Johnson International jebkāda veida sankciju pārkāpumos.

### Piemēram:

- Neveikt nekādu uzņēmējdarbību ne tieši, ne netieši ne ar vienu sarakstā iekļauto personu<sup>2</sup>.
- Neveic nekādu uzņēmējdarbību kas ir aizliegta vai ierobežota saskaņā ar piemērojamām tirdzniecības sankcijām vai eksporta kontroles tiesību aktiem.
- Neiesaistīties nevienā darījumā, kas izvairās vai mēģina pārkāpt ierobežojumus, saskaņā ar jebkādām piemērojamām tirdzniecības sankcijām vai eksporta kontroles likumiem.

## 7.5 Personas datu aizsardzība

Bīdī, kad piegādātājam tiek uzticēta informācija par personām, Piegādātājs to aizsargā un veic atbilstošus pasākumus, lai aizsargātu to pret ļaunprātīgu izmantošanu. Saņemot, uzglabājot, izmantojot, apstrādājot vai kopīgojot personas informāciju, ir jāievēro visi piemērojamie datu privātuma likumi, tostarp, ja piemērojams, GDPR.

### Piemēram:

- Informēt personas tik daudz cik iespējams, kad un kāpēc jūs izmantojat viņu datus.
- Izmantot tikai tāda veida personas datus, kas ir nepieciešami likumīgu un saprātīgu mērķu sasniegšanai.
- Personas datus glabāt tikai tik ilgi, cik nepieciešams šādu mērķu īstenošanai, un tik ilgi, cik to norāda likums.
- Noteikta esošo personas datu aizsardzība, veicot atbilstošus tehniskos un organizatoriskos drošības pasākumus.

---

2. Sarakstā iekļautā persona attiecas uz personu, uzņēmumu vai organizāciju, uz kuru attiecas sankcijas. Lielākā daļa sankciju iesaldēs aktīvus un aizliedz tirdzniecību ar sarakstā iekļautajām personām.

## 8 Piegādātāja rīcības kodeksa atbilstības apņemšanās

Pieņemot Piegādātāja uzvedības kodeksu, Piegādātājs apņemas nodrošināt atbilstību Piegādātāja uzvedības kodeksa prasībām savā darbībā. Piegādātājam ir arī jāstrādā proaktīvi, lai nodrošinātu, ka Piegādātāja uzvedības kodeksa prasības tiek integrētas, koplietotas un veicinātas piegādes ķēdē.

Axel Johnson International ilgtspējības piegādes ķēdes programmas mērķis ir attīstīt un pastāvīgi uzlabot ilgtspējības sniegumu visā vērtību ķēdē. Tāpēc mūsu nolūks nav pārtraukt jebkādas biznesa attiecības ar kādu piegādātāju. Ja tiek konstatēts, ka Piegādātājs neatbilst Piegādātāja uzvedības kodeksa prasībām, mēs pieprasām, lai saskaņotā termiņā tiktu izstrādāts plāns, kā panākt atbilstību.

Tomēr Axel Johnson International neveiks darījumus ar piegādātāju, ja tiks uzskatīts, ka piegādātāja uzvedības kodeksa noteikumu ievērošana nav iespējama. Mēs arī neveiksim darījumus ar Piegādātāju, kurš ir iesaistīts smagos cilvēktiesību un darba tiesību pārkāpumos, piesārņojumā vai korupcijā. Piegādātāja nespēja piešķirt uzņēmumam Axel Johnson International tiesības pārbaudīt atbilstību Piegādātāja uzvedības kodeksam vai novērst konstatētās galvenās neatbilstības saskaņotajā termiņā, tiek uzskatīta par būtisku. Piegādātāja rīcības kodeksa pārkāpuma rezultātā Axel Johnson International ir tiesīgs izbeigt līgumattiecības ar Piegādātāju.

---

Es, Piegādātāja pilnvarotais pārstāvis ar savu parakstu, apliecinu, ka Piegādātājs apņemas nodrošināt atbilstību Piegādātāja rīcības kodeksa prasībām savā darbībā un aktīvi strādāt, lai nodrošinātu, ka Piegādātāja rīcības kodeksa prasības tiek integrētas, koplietotas un veicinātas piegādes ķēdē.

Uzņēmums: \_\_\_\_\_

Uzņēmuma kods: \_\_\_\_\_

Pilsēta valsts: \_\_\_\_\_

Datums: \_\_\_\_\_

Vārds Uzvārds: \_\_\_\_\_

Amats: \_\_\_\_\_

Paraksts: \_\_\_\_\_

Uzņēmuma zīmogs:

# PIELIKUMS

Starptautiskās normas

Piegādātāja rīcības kodekss ir balstīts uz starptautiski atzītām normām, kā norādīts tālāk:

- [Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma desmit principi.](#)
- [ANO Starptautiskais cilvēktiesību likumprojekts.](#)
- [ESAO vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem.](#)
- [ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipi.](#)
- [Starptautiskās Darba organizācijas deklarācija par pamatprincipiem un tiesības darbā.](#)
- [Bērnu tiesības un uzņēmējdarbības principi.](#)
- [Apvienoto Nāciju Organizācijas Bērnu tiesību konvencija.](#)
- [Riodežaneiro deklarācija par vidi un attīstību.](#)
- [Apvienoto Nāciju Organizācijas konvencija par visu veidu izskaušanu](#)  
[Sieviešu diskriminācija.](#)
- [Apvienoto Nāciju Organizācijas Pretkorupcijas konvencija.](#)
- [ESAO uzticamības pārbaudes vadlīnijas par atbildīgām minerālu piegādes ķēdēm no](#)  
[Konfliktu skartās un augsta riska zonas.](#)

Produkta atbilstība:

- [1907/2006 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula \(EK\) Nr par ķīmisko vielu](#)  
[reģistrāciju, novērtēšanu, licencēšanu un ierobežošanu](#)  
[\(REACH\).](#)
- [Eiropas Parlamenta un Padomes 30. gada Direktīva \(ES\) 2018/851 2018. gada maijs, ar](#)  
[ko groza Direktīvu 2008/98/EK par atkritumiem \(ziņošana par vielām kas attiecas uz](#)  
[SCIP datu bāzi\).](#)
- [Eiropas Parlamenta un Padomes 8. jūnija Direktīva 2011/65/ES 2011 par noteiktu](#)  
[bīstamu vielu izmantošanas ierobežošanu elektroiekārtas](#)  
[un elektroniskās iekārtas.](#)
- [ES konfliktu izrakteņu regula \(REGULA \(ES\) 2017/821](#)  
[EIROPAS PARLAMENTS UN PADOMES 2017. gada 17. maijs, ar ko nosaka piegādes](#)  
[ķēdes uzticamības pārbaudes pienākumi Savienības skarda, tantala un volframa, to](#)  
[rūdas un zelts, kas iegūts no konfliktu skartajiem un augsta riska](#)  
[apgabaliem\).](#)